

3 Förslag till reviderade lokala Riktlinjer kring medarbetares pensionsvillkor i Sala kommun

Ärendet har behandlats i arbetsgivarutskottet.

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Lars-Göran Carlsson

Kommunstyrelsen

Förslag till reviderade lokala riktlinjer kring medarbetares pensionsvillkor i Sala kommun

Allmänt

Pensionsavtalet KAP-KL innehåller möjligheter för arbetsgivaren till lokala beslut och överenskommelser.

I syfte att skapa flexibilitet, enhetlighet och tydlighet avseende dessa möjligheter har kommunen beslutat om riktlinjer vid pension vilka beskrivs närmare i denna tillämpningsanvisning.

De lokala riktlinjerna är ett led i kommunens strävan att vara en attraktiv arbetsgivare. Flertalet pensionsförmåner är dock ingen rättighet för medarbetaren utan kan endast erbjudas efter individuell prövning av arbetsgivaren.

Pensionsförstärkning vid förtida uttag enligt överenskommelse

Medarbetare som avgår med förtida uttag av tjänstepension kan efter individuell prövning av arbetsgivaren erbjudas ett tilläggsbelopp som tillskott till pensionen. Arbetsgivaren kan överväga ett tilläggsbelopp vid personal- och verksamhetsförändringar, omorganisationer, rationaliseringar, entreprenad, personalminskningar samt i situationer där medarbetare på grund av arbetets krav vid sjukdom inte klarar av att fortsätta i sin anställning. Ett annat skäl kan vara att säkerställa att kompetensväxling sker på ett säkert sätt för personalförsörjningen i kommunen. Medarbetare ska ha uppnått 61 års ålder och ha minst 10 års sammanhängande anställningstid inom kommunen i direkt anslutning till pensionsavgången.

Tilläggsbeloppet beräknas till 15% av den fasta månadslönen vid avgångstillfället, dock högst 3 300 kronor i månaden multiplicerat med sysselsättningsgraden vid avgångstillfället. Beloppet är detsamma under hela utbetalningstiden, utan indexering. Tilläggsbeloppet betalas ut kontant varje månad från avgången och längst till månaden före 65 års ålder. Beloppet är skattepliktigt för medarbetaren.

Kommunstyrelsens förvaltning

Anställningen upphör i samband med pensionsavgången och inget ytterligare tjänstepensionsintjänade sker därefter. Medarbetare som avgår med förtida uttag av tjänstepension och erhåller pensionsförstärkning vid pensionsavgången, ska oavsett när den sker efter 61 års ålder fram tills ålderspension för närvarande vid 65 års ålder, inte återanställas i kommunen då det skulle motverka syftet med möjlighet till överenskommelse om förtida pensionsavgång. Likaså ska medarbetare som erhållit pensionsförstärkning inte återanställas i kommunen efter uppnådd ålderspension för närvarande 65 år. Kostnaderna för pensionsförstärkning vid förtida uttag bestrids av verksamheten.

Beslut om pensionsförstärkning fattas av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott efter framställan från verksamheten.

Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Hel särskild avtalspension

Med särskild avtalspension avses pension före 65 års ålder. Särskild avtalspension är ingen rättighet för en medarbetare utan en möjlighet för kommunen att underlätta vid personal- och verksamhetsförändringar, omorganisationer, rationaliseringar, entreprenad, personalminskningar, i situationer där medarbetare inte på grund av arbetets krav klarar av att fortsättas i sin anställning genom att erbjuda medarbetare att gå i hel pension utan att de förlorar av sin intjänade pension. Ett annat sätt kan vara att säkerställa att kompetensförsörjningen sker på ett säkert sätt för personalförsörjningen i kommunen.

I den mån arbetsgivaren finner det lämpligt att bevilja särskild avtalspension, sker detta med stor restriktivitet och ska vara till gagn både för kommunen och medarbetaren i enlighet med följande riktlinjer.

Riktlinjer för beviljande av särskild avtalspension

Särskild avtalspension kan användas i kommunen som en arbetsgivarventil för att underlätta personalförändringar i kommunen i ovanstående situationer.

Medarbetare ska ha uppnått 61 års ålder och ha minst 10 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till pensionsavgången.

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs regler.

Särskild avtalspension utbetalas från den överenskomna avgångstidpunkten till och med kalendermånaden innan den då medarbetaren fyller 65 år eller den tidigare månad då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension från kommunen börjar betalas ut.

Kommunstyrelsens förvaltning

Under tid med rätt till särskild avtalspension ska kommunen betala pensionsavgifter för avgiftsbestämd ålderspension. Avgiftsunderlaget motsvarar 1/12 av pensionsunderlaget för varje kalendermånad som medarbetaren har sådan särskild avtalspension.

För medarbetare som omfattas av bestämmelserna om förmånsbestämd ålderspension ska tiden från avgången intill kalendermånaden före 65-årsdagen tillgodoräknas som pensionsgrundande.

Särskild avtalspension samordnas med förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst motsvarande två prisbasbelopp per år undantas dock från samordning. Medarbetare är skyldig att enligt kommunens anvisningar lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, förvärvsinkomster med mera som är nödvändiga för beräkning av pension.

Kostnaderna för särskild avtalspension bestrids av verksamheten. Avgång med särskild avtalspension kan påverka allmän pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. I samband med överenskommelse om särskild avtalspension upphör anställningen i kommunen.

Medarbetare där överenskommelse om pensionsavgång med särskild avtalspension träffas, ska oavsett när den sker efter 61 års ålder fram tills ålderspension, för närvarande 65 års ålder, inte återanställas i kommunen då det skulle motverka syftet med möjlighet till överenskommelse om förtida pensionsavgång. Likaså ska medarbetare som erhållit pensionsavgång med särskild avtalspension inte återanställas i kommunen efter uppnådd ålderspension, för närvarande vid 65 år.

Beslut om särskild avtalspension fattas av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott efter framställan från verksamheten.

Detta förslag har varit föremål för beredning i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Med hänvisning till ovanstående föreslås kommunstyrelsen besluta

att fastställa dessa lokala riktlinjer kring medarbetares pensionsvillkor för tillämpning inom kommunen



Lars-Göran Carlsson